



Bureau cantonal de l'égalité  
entre la femme et l'homme  
Réseau égalité Berne francophone

Postgasse 68  
Case postale  
3000 Berne 8  
+41 31 633 75 77  
reseauegalite@be.ch  
[www.be.ch/egalite](http://www.be.ch/egalite)

RÉSEAU ÉGALITÉ BERNE FRANCOPHONE

# Rapport sur les activités du Réseau 2019

Modifié le	29 janvier 2020
Version	1.0
Statut	vérifié
Classification	Non classifié
Auteur-e	Ana Gonzalez
Nom de fichier	Rapport sur les activités 2019 du Réseau égalité Berne francophone

Ce rapport d'activités a été adopté à l'unanimité par le Réseau égalité Berne francophone lors de l'Assemblée du 28 janvier 2020.

## IMPRESSUM

Publication	Réseau égalité Berne francophone
Rédaction et documentation	Ana Gonzalez
Exemplaires supplémentaires	Le rapport d'activités peut être téléchargé sur le site internet du Réseau égalité <a href="http://www.sta.be.ch/reseaequalite">www.sta.be.ch/reseaequalite</a>
Renseignements	Secrétariat général du Réseau égalité Berne francophone reseauegalite@be.ch
Crédits photographiques	Ana Gonzalez
Copyright	Réseau égalité Berne francophone – 2020 Bureau cantonal de l'égalité entre la femme et l'homme Chancellerie d'Etat du canton de Berne Postgasse 68 Case postale 3000 Berne 8

## TABLE DES MATIÈRES

1.	Programme 2017-2020 du Réseau .....	4
2.	Fonctionnement du Réseau.....	4
3.	Renouvellement général de la Commission de l'égalité.....	4
4.	Réseau de politiciennes francophones .....	5
5.	Conférence pour entreprises.....	5
6.	Formation « Femmes et politique » 2019 .....	5
7.	Exposition « Moi homme. Toi femme » .....	8
8.	Coding club pour les filles .....	8
9.	Exposition « Papas en Suisse » .....	8
10.	Conclusion.....	8

## 1. Programme 2017-2020 du Réseau

Le Réseau égalité Berne francophone (ci-après : le Réseau) a pour objectif de promouvoir l'égalité entre la femme et l'homme dans le Jura bernois et l'arrondissement administratif de Biel/Bienne. Le Réseau concentrera particulièrement ses efforts, pour les années 2017-2020, sur les domaines de l'économie et de la participation politique : notamment conciliation travail/politique-famille pour les femmes et les hommes, carrières au féminin en entreprises ou en politique, accès à l'emploi/accès à des listes de partis.

Le Réseau met en œuvre les moyens les plus appropriés pour atteindre davantage d'égalité dans ces deux domaines (formations, forums, évènements, médias, création de plateformes, etc.). La force du Réseau consiste en ses membres et leurs réseaux respectifs, ainsi que l'étroite collaboration avec le Bureau cantonal de l'égalité. Les travaux du Réseau s'inscrivent dans une perspective à long terme et durable, et suivent les principes d'efficacité et d'opportunité.

Les deux axes précités n'excluent pas l'engagement de ressources pour des activités ponctuelles dans d'autres domaines de l'égalité, notamment si le Réseau peut participer à l'organisation d'une activité déjà existante ou en planification d'une ou d'un membre.

## 2. Fonctionnement du Réseau

Les membres du Réseau se sont retrouvés en assemblée plénière le 22 janvier, 7 mai et 3 septembre 2019. Le comité directeur s'est réuni le 4 février, 16 avril, 26 juin et le 12 novembre 2019.

La fréquence des séances est adéquate et les membres sont très disponibles et réactifs par courriel. La composition des membres du Réseau n'a pas changé en 2019. En août 2019, Mme Ana Gonzalez a succédé à Mme Caroline Brunner à la tête du secrétariat général du Réseau. Cet engagement est le fruit d'une excellente collaboration entre l'Office du bilinguisme, de la législation et des ressources de la Chancellerie d'Etat et le Bureau cantonal de l'égalité.

Le contenu du site internet du Réseau [www.sta.be.ch/reseaequalite](http://www.sta.be.ch/reseaequalite) est mis à jour régulièrement. Il contient notamment :

- un agenda recensant des activités, formations et manifestations en français en lien avec l'égalité,
- des articles de presse sur des sujets en lien avec l'égalité et le Réseau ainsi que
- des photos des activités du Réseau.

## 3. Renouvellement général de la Commission de l'égalité

Conformément à l'article 5a de l'ordonnance sur l'organisation et les tâches de la Chancellerie d'Etat (OO CHA), un siège est réservé au représentant ou à la représentante du Réseau égalité Berne francophone. Validée par l'assemblée plénière, le Réseau égalité Berne francophone ont décidé unanimement de soumettre la candidature de Mme Ana Gonzalez, responsable du secrétariat général du Réseau, pour occuper le siège permanent du Réseau au sein de la Commission cantonale de l'égalité. Cette proposition a été validé le 11 décembre 2019 par le Conseil-exécutif qui a nommé les nouveaux membres de la Commission de l'égalité pour la période de fonction 2020-2023.

#### 4. Réseau de politiciennes francophones

Le but est de favoriser le réseautage et ainsi de favoriser la cohésion et la représentation des femmes en politique. Suite à une première rencontre pilote en 2018 avec les élues francophones du Grand Conseil, du CJB, du CAF et des communes du Jura bernois, de Bienne et d'Evilard, le Réseau a clarifié que cette proposition de réseau présente un intérêt certain pour le groupe cible. Une rencontre avec Mme Elke Chappuisod, formatrice d'adultes et coach a permis de mettre en lumière plusieurs actions possibles : mentorat - tandems, CVs - « Troc », formations et forum (conférence annuelle interactive sur un sujet d'actualité ou d'intérêt pour les politiciennes). Il s'agit désormais de débiter modestement par des rencontres thématiques et de développer par la suite ce réseau selon les besoins et intérêts des participantes. Ces idées sont actuellement approfondies et un calendrier est en cours d'élaboration.

#### 5. Conférence pour entreprises

Le Réseau a organisé une conférence pour entreprises en collaboration avec les chambres économiques du Jura bernois et de Bienne-Seeland le 11 septembre 2019. Cette conférence sur « La pénurie de main-d'œuvre qualifiée et la diversité comme un moyen d'y remédier » a réuni quelques 60 invité-e-s dans les locaux de MPS Micro Precision Systems SA à Bienne. La manifestation s'est ouverte sur un exposé de Mme Esther Hauert Wermuth, cheffe du secteur Controlling, Coopération économique au développement du Secrétariat d'État à l'économie SECO.

##### Table ronde du 11 septembre 2019

Moderatrice (au centre): Claudia Nuara, journaliste.

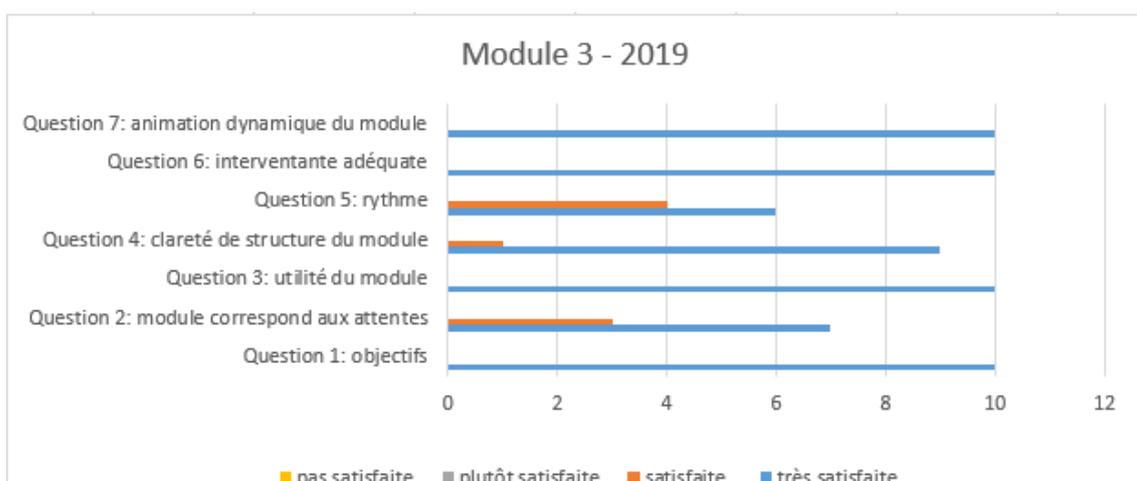
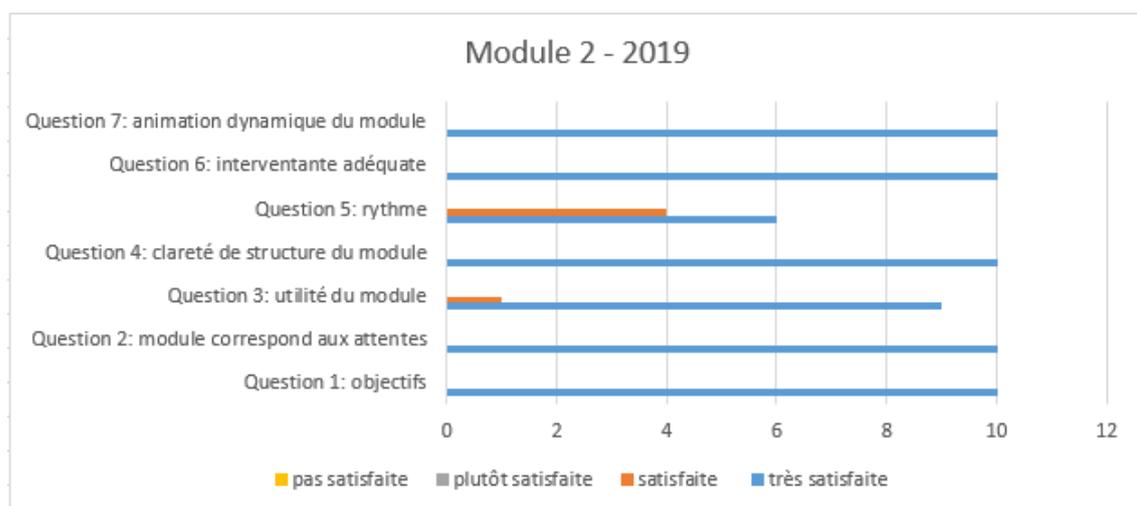
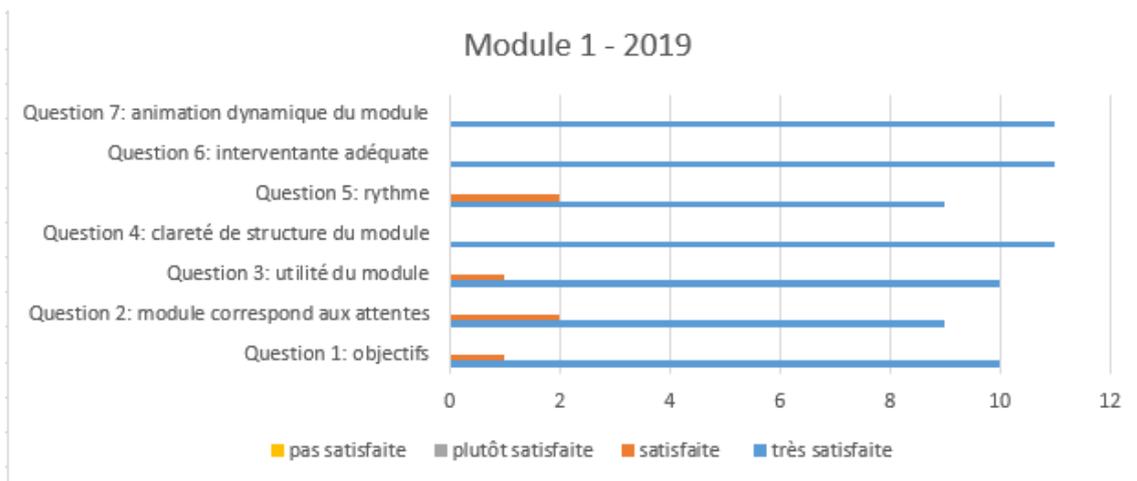
Intervenantes et intervenants (de droite à gauche) : Nicola Thibaudeau, CEO de MPS Micro Precision Systems SA ; André Kopfenstein, Managing Partner chez Creaholic ; Esther Hauert Wermuth, cheffe du secteur Controlling et Coopération du SECO, Eglantine Jamet, co-fondatrice d'Artemia et spécialiste des questions de genre et de diversité.

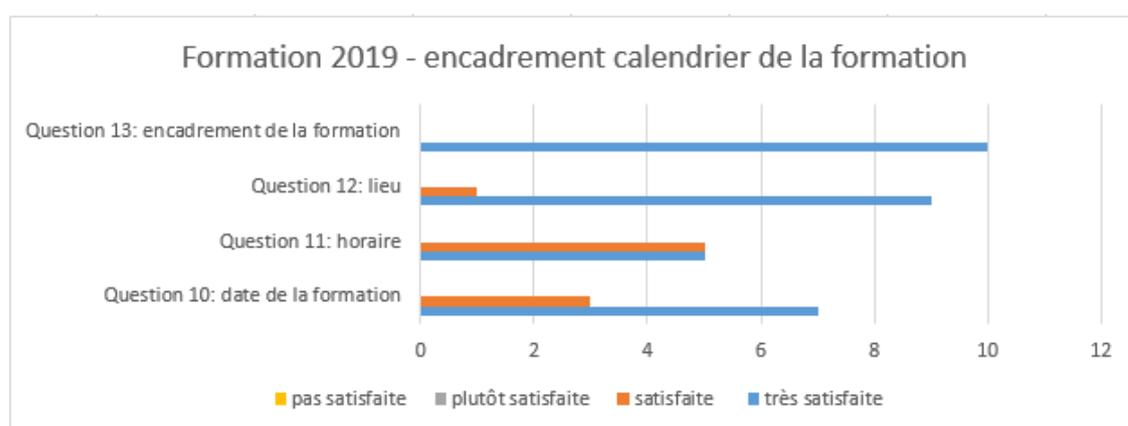
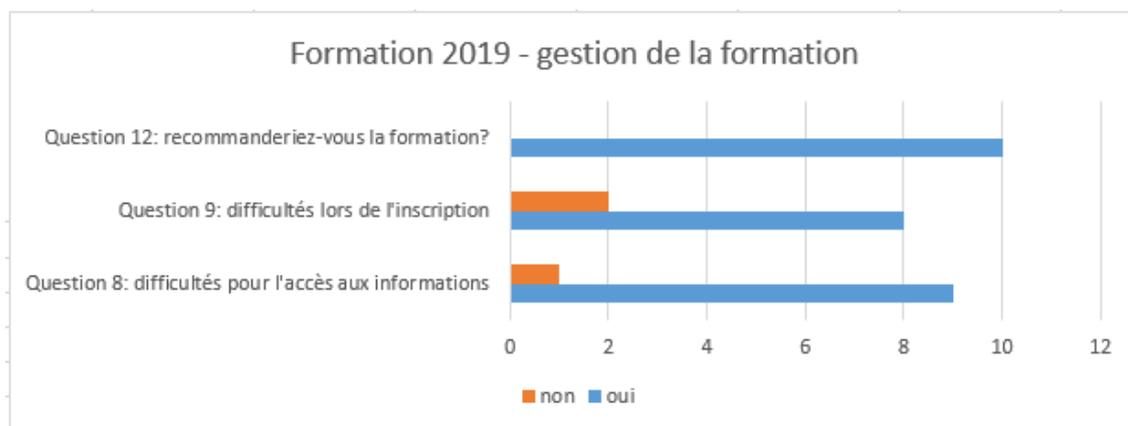


#### 6. Formation « Femmes et politique » 2019

La formation « Je suis politicienne et je veux me faire entendre ! » proposée en automne par le Réseau égalité Berne francophone s'est terminée le 7 novembre à Bienne. Elles sont 12 à avoir participé à cette formation 2019 qui s'articulait autour de trois modules : le marketing de soi, la prise de parole avec style et à la hauteur des médias. Les ateliers du 24 septembre, 30 octobre et 7 novembre ont transmis aux participantes les outils pour une meilleure communication. En fin de formation, les participantes qui le souhaitent ont également pu participer à un exercice réel de prise de parole dans une radio locale. Les participantes ont toutes gagné en assurance et en expertise.

Voici les résultats de l'évaluation des participantes aux trois modules de formation.





La formation « Femmes et politique » 2019 a connu un franc succès et les évaluations des participantes étaient très positives. La dynamique du groupe était excellente dès le premier module. Les échanges ont été riches et le réseautage entre les participantes s'est fait naturellement.



#### Interview du 8 novembre 2019 sur Canal3

Journaliste (à gauche): Stéphanie Wenker.

Invitées : Agnès von Beust, avocate et co-présidente du Réseau égalité Berne francophone (au centre) et Patricia Salerno, enseignante et membre du Conseil général de Valbirse (à droite).

## 7. Exposition « Moi homme. Toi femme »

Le Réseau a collaboré avec le Nouveau Musée de Bienne (NMB) dans le cadre de l'exposition « Moi homme. Toi femme ». Le vernissage de cette exposition a eu lieu le 20 septembre 2019. Un groupe de travail s'est réuni le 4 décembre 2019 pour concevoir et développer cinq ateliers qui seront présentés et animés dans le cadre du programme « La barbe! Une journée non-rasoir... » à l'occasion de la Journée de l'égalité du 26 janvier 2020 au NMB.

## 8. Coding club pour les filles

Les ateliers Coding club pour les filles connaissent un énorme succès. Après deux premiers ateliers au ceff INDUSTRIE à Saint-Imier, deux nouveaux ateliers du Coding Club des filles ont été proposés le 26 octobre et le 16 novembre 2019 au Centre de formation professionnelle (CFP) à Bienne. Ces actions ont été soutenues et financées par le Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes (BEFH). Il s'agit désormais d'ancrer ce concept dans les structures cantonales pour le pérenniser.

## 9. Exposition « Papas en Suisse »

L'exposition « Papas en Suisse » n'a pas pu être confirmée en 2019 en raison de l'incompatibilité des dates et des locaux à disposition. Le Réseau a décidé de reporter cette exposition à une échéance ultérieure. Le Réseau a proposé une table ronde « Le crépuscule des champions du plein temps ? » dans le cadre de l'ApériCIP du 14 novembre 2019 à Tramelan. Cinq représentant-e-s d'entreprises privées et publiques, dont M. Gilles Crettenand, coordinateurs MenCare Suisse romande, ont débattu sur l'évolution des types d'emplois (temps partiel, job sharing, travail à distance, cumul de plusieurs emplois) en fonction des attentes et des nouveaux besoins de la société et des attentes en terme de productivité du marché du travail. Cet événement a été largement médiatisé sur TeleBilingue et dans le cadre d'un reportage publié par RJB le 12 octobre 2019.

## 10. Conclusion

L'année 2019 évoque surtout un ample mouvement presque irrépessible, d'aller de l'avant, en balayant les obstacles. Une « vague verte » qui lors des élections fédérales en octobre 2019 a fait « place aux femmes » après la grève des femmes du 14 juin 2019, la femme objet et le mouvement "Me too". Le harcèlement sexuel, un des thèmes qui a fait parler les femmes de la classe moyenne et particulièrement les jeunes sera d'ailleurs thématiqué dans le cadre de l'exposition bilingue sur la violence domestique « Plus fort que la violence » qui sera présentée au mois de mars 2020 à Bienne.